



10 - 11
NOVEMBER 2022
PIACENZA EXPO

"Ports and Skills: confrontare i sistemi di formazione professionale per affrontare i cambiamenti del lavoro portuale" - Programma Erasmus + 2014-2020.

CLAUDIO CAPUANO

Dirigente Trasparenza, Anticorruzione, Formazione e Promozione, Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale



IL PROGETTO

“Ports and Skills: confrontare i sistemi di formazione professionale per affrontare i cambiamenti del lavoro portuale”

→ Finanziato dall’Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP, nell’ambito del programma europeo **Erasmus+ 2014-2020** nell’Azione KA2 Partenariati Strategici – Ambito VET – Scambio di buone pratiche.

→ Capofila del progetto: **Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale**

→ Partners del progetto: **Fundaciòn Valenciaport, Stichting STC Group di Rotterdam, Centro Formazione Logistica Intermodale di Venezia e Provincia di Livorno Sviluppo.**



OBIETTIVI

STUDIO E CONFRONTO sull'impatto che la *digitalizzazione, l'automazione e la transizione energetica* avranno sulle competenze e conoscenze delle professionalità operanti nei porti, anche sulla sicurezza, nel breve, medio e lungo termine.

STRUTTURARE percorsi formativi condivisi a livello nazionale e europeo sulle competenze, conoscenze e abilità che a livello manageriale, tecnico e operativo dovranno essere approfondite e/o sviluppate a salvaguardia del lavoro, evitando di incorrere nell'obsolescenza delle competenze professionali richieste.



METODOLOGIA E ORGANIZZAZIONE

La metodologia scelta è stata lo **SCAMBIO DI BUONE PRATICHE E CONFRONTO** della durata di tre giorni tra professionalità delle imprese di livello manageriale sui seguenti temi:

- 1) **Porto di Valencia.** Nuove competenze portuali: un nuovo approccio per spedizionieri e lavoratori portuali e nuove competenze legate alla transizione energetica
- 2) **Porto di Rotterdam.** Nuove competenze portuali: digitalizzazione automazione e formazione in ambito portuale
- 3) **Porto di Venezia.** Nuove competenze portuali: sicurezza per i passeggeri nei terminal crocieristici e commerciali
- 4) **Porto di Livorno.** Nuove competenze portuali: l'impatto del processo di digitalizzazione, automazione, sostenibilità ambientale e transizione energetica nell'organizzazione del lavoro e della sicurezza nel sistema porto.



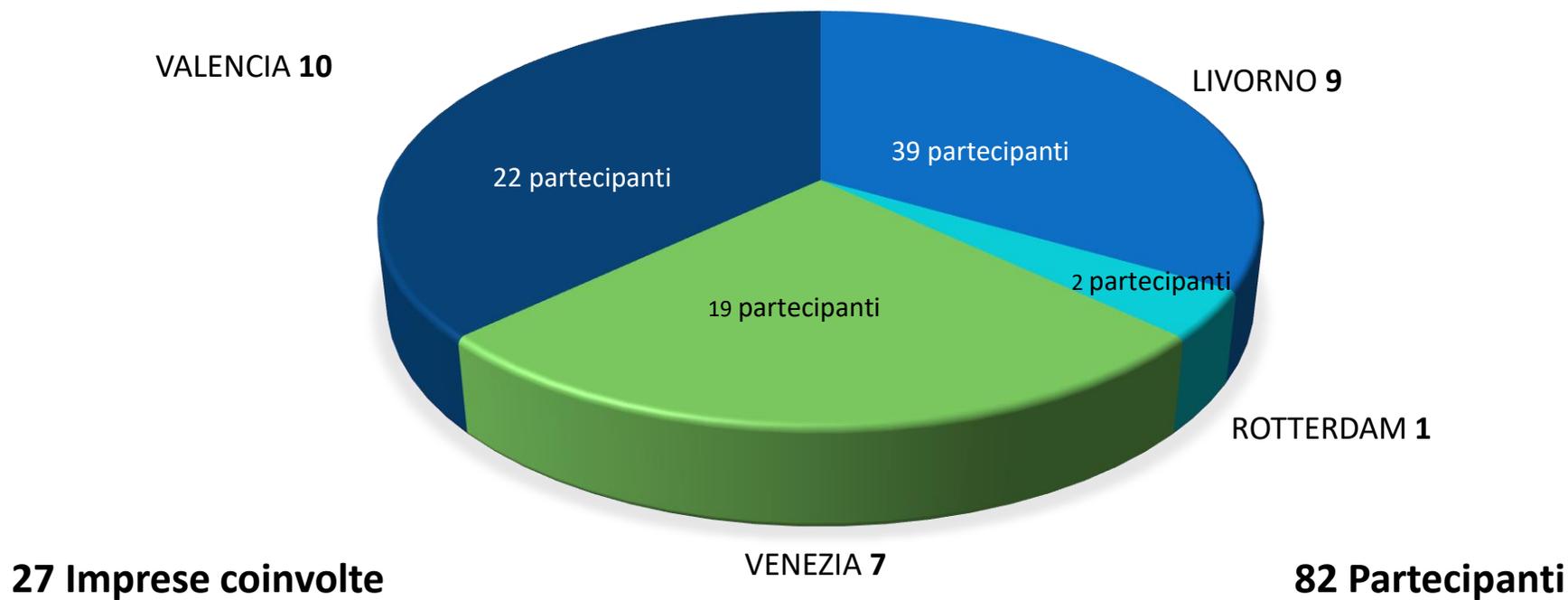
BENEFICIARI

MANAGER E RESPONSABILI GESTIONALI ED OPERATIVI DEL CLUSTER PORTUALE

La scelta delle professionalità si è basata sulla necessità per il management di guidare le imprese a fronte dei cambiamenti economici, tecnologici e sociali che stiamo vivendo (cambiamento climatico; sostenibilità energetica; ingegnerizzazione dei processi per una maggior redditività d'impresa e miglioramento dei livelli di safety e security).



IL NUMERO DELLE IMPRESE IN CIASCUN PORTO CHE HA PARTECIPATO AL PROGETTO "PORTS AND SKILLS" CON I PROPRI **MANAGER** ALLE INIZIATIVE DI SCAMBIO E FORMAZIONE





Le **imprese** del Porto di **Livorno** che hanno partecipato alle iniziative di scambio e formazione nei porti di **Valencia, Rotterdam, Venezia e Livorno**

Porto	Impresa	Tipologia	Partecipanti
LIVORNO	Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale	Autorità di Sistema Portuale	8
	Compagnia Impresa Lavoratori Portuali	Multipurpose terminal	9
	Centro Internazionale Spedizioni	Agenzia di spedizione	3
	Compagnia Portuali Livorno	Impresa portuale	6
	LV-Ghianda – Grimaldi Group	Agenzia marittima	5
	Inter Repairs Nord	Impresa servizi portuali	2
	Porto di Livorno 2000	Terminal passeggeri	1
	Sintermar Darsena Toscana	Terminal ro-ro e ro-pax	1
Terminal Calata Orlando	Terminal rinfuse	4	

9 Imprese

39 Partecipanti



Le **imprese** del Porto di **Valencia** che hanno partecipato alle iniziative di scambio e formazione nei porti di **Valencia, Rotterdam, Venezia e Livorno**

Porto	Impresa	Tipologia	Partecipanti
VALENCIA	Autorità Portuale Valencia	Autorità Portuale	2
	Fundaciòn Valenciaport	Istituto di ricerca e formazione	9
	Intersagunto Terminales	Multipurpose terminal	2
	APM terminals	Multipurpose terminal	1
	CPS- Logitren	Impresa logistica ferroviaria	2
	Transpeed	Agenzia di spedizione	1
	Maersk	Compagnia di navigazione	1
	les Pere Boil	Agenzia formativa	2
	Martico	Refeer terminal	1
	Tiba International	Agenzia di spedizione	1

10 Imprese

22 Partecipanti





Le **imprese** del Porto di **Venezia** che hanno partecipato alle iniziative di scambio e formazione nei porti di **Valencia, Rotterdam, Venezia e Livorno**

Porto	Impresa	Tipologia	Partecipanti
VENEZIA	Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Settentrionale	Autorità di Sistema Portuale	4
	Venezia Terminal Passegeri	Terminal crociere	7
	Loges srl	Agenzia formativa	2
	Gruppo Fiorini – spedizioni internazionali	Agenzia di spedizione	2
	PSA - Venice	Terminal cointainer	1
	Terminal Intermodale Venezia	Terminal container	2
	Adriafer	Servizi ferroviari portuali	1

7 Imprese

19 Partecipanti



Le **imprese** del Porto di **Rotterdam** che hanno partecipato alle iniziative di scambio e formazione nei porti di **Valencia, Rotterdam, Venezia e Livorno**

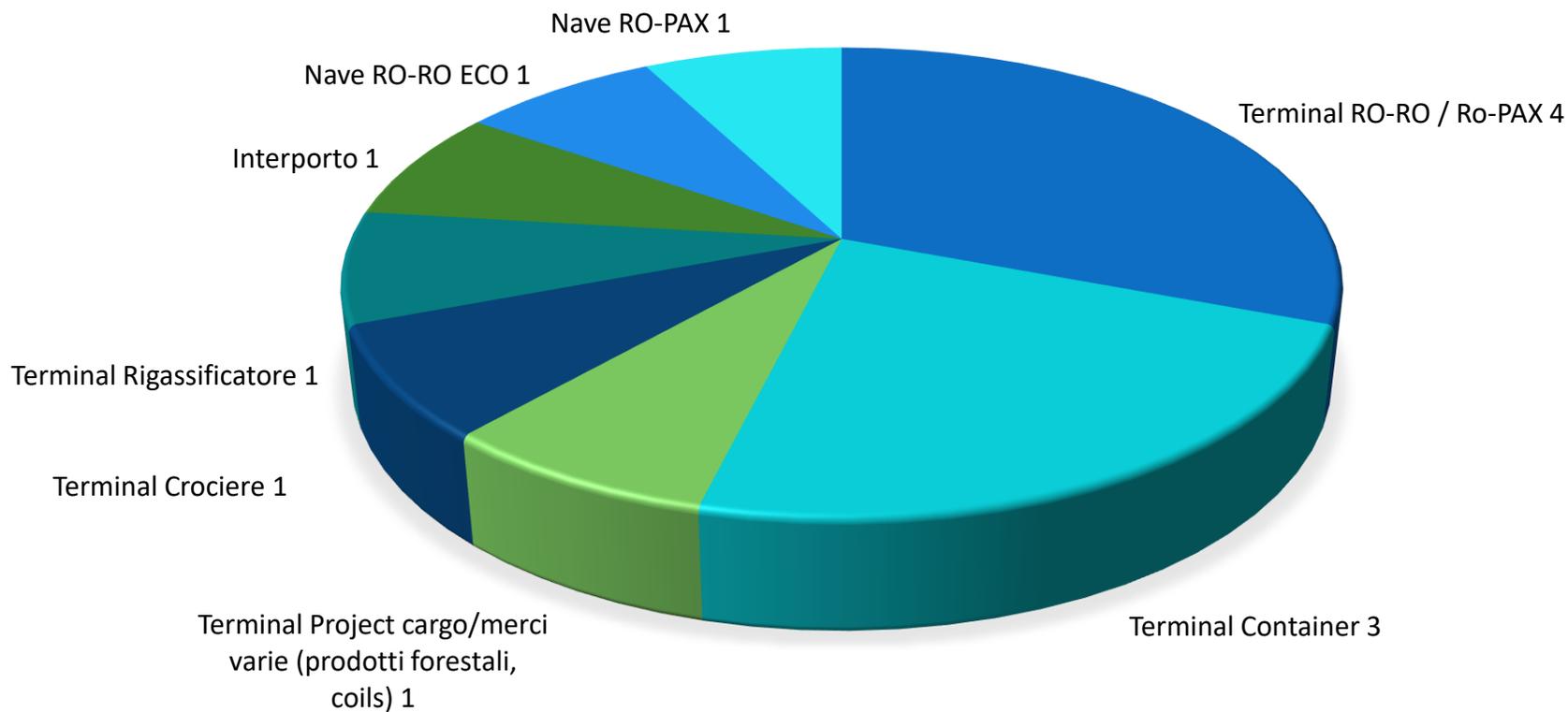
Porto	Impresa	Tipologia	Partecipanti
ROTTERDAM	STC Group	Istituto di ricerca e formazione	2

1 Impresa

2 Partecipanti



VISITE DURANTE LE INIZIATIVE DI SCAMBIO E FORMAZIONE





Iniziativa di scambio e formazione presso **Valencia**

VISITE		
Porto	Impresa	Tipologia
VALENCIA	Valencia Terminal Europa	Terminal RO-RO
	COSCO Shipping Spain	Terminal contenitori
	Saggas	Terminal rigassificatore
	Inter Sagunto Terminales	Terminal project cargo-merci varie



Iniziativa di scambio e formazione presso **Valencia**

PARTECIPANTI		
Porto	Impresa	Partecipanti
VALENCIA	Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale	2
	Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Settentrionale	3
	Compagnia Impresa Lavoratori Portuali	2
	Centro Internazionale Spedizioni	1
	Compagnia Portuali Livorno	2
	LV-Ghianda – Grimaldi group	2
	Terminal Calata Orlando	2
	Gruppo Fiorini – spedizioni internazionali	1
TOTALE PARTECIPANTI		15



Iniziativa di scambio e formazione presso **Rotterdam**

VISITE		
Porto	Impresa	Tipologia
ROTTERDAM	STC-KNRM	Centro di formazione – offshore safety
	RDM Campus	Laboratorio di ricerca



Iniziativa di scambio e formazione presso **Rotterdam**

PARTECIPANTI			
Porto	Impresa	Porto di provenienza	Partecipanti
ROTTERDAM	Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale	Livorno	3
	Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Settentrionale	Venezia	1
	Autorità Portuale Valencia	Valencia	2
	Compagnia Impresa Lavoratori Portuali	Livorno	3
	Fundaciòn Valenciaport	Valencia	5
	Compagnia Portuali Livorno	Livorno	2
	LV-Ghianda – Grimaldi group	Livorno	2
	Terminal Calata Orlando	Livorno	2
	Gruppo Fiorini – spedizioni internazionali	Venezia	1
	Inter Repairs Nord	Livorno	2
	Intersagunto Terminales	Valencia	1
	CPS- Logitren	Valencia	2
	Transpeed	Valencia	1
	Maersk	Valencia	1
	les Pere Boil	Valencia	2
	Martico	Valencia	1
	Tiba International	Valencia	1
	Venezia Terminal Passegeri	Venezia	4
	Loges srl	Venezia	1
	PSA - Venice	Venezia	1
Terminal Intermodale Venezia	Venezia	2	
Adriafer	Venezia	1	
TOTALE PARTECIPANTI			41



Iniziativa di scambio e formazione presso **Venezia**

VISITE		
Porto	Impresa	Tipologia
VENEZIA	Terminal RO-Port MOS	Terminal RO-RO
	Terminal VECON-PSA Venice	Terminal contenitori
	Venezia Terminal Passeggeri	Terminal crociere



Iniziativa di scambio e formazione presso **Venezia**

PARTECIPANTI			
Porto	Impresa	Porto di provenienza	Partecipanti
VENEZIA	Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale	Livorno	2
	Compagnia Impresa Lavoratori Portuali	Livorno	3
	Fundaciòn Valenciaport	Valencia	2
	Compagnia Portuali Livorno	Livorno	2
	LV-Ghianda – Grimaldi group	Livorno	1
	Sintermar darsena Toscana	Livorno	1
	Centro Internazionale Spedizioni	Livorno	1
	Porto di Livorno 2000	Livorno	1
TOTALE PARTECIPANTI			13



Iniziativa di scambio e formazione presso **Livorno**

VISITE		
Porto	Impresa	Tipologia
LIVORNO	Terminal Sintermar Darsena Toscana	Terminal RO-RO / RO-PAX
	Terminal Darsena Toscana	Terminal contenitori
	Terminal CILP	Terminal RO-RO
	Interporto Amerigo Vespucci	Interporto
	Nave ECO- Grimaldi	Nave Eco RO-RO
	Nave Cruise - Grimaldi	Nave RO-PAX



Iniziativa di scambio e formazione presso **Livorno**

PARTECIPANTI			
Porto	Impresa	Porto di provenienza	Partecipanti
LIVORNO	STC Group	Rotterdam	2
	Compagnia Impresa Lavoratori Portuali	Livorno	1
	Fundaciòn Valenciaport	Valencia	3
	Centro Internazionale Spedizioni	Livorno	1
	Intersagunto Terminales	Valencia	1
	APM terminals	Valencia	1
	Venezia Terminal Passegeri	Venezia	3
	Loges srl	Venezia	1
TOTALE PARTECIPANTI			13



EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE

Trend: Le aziende dovranno avvalersi di una forza lavoro ibrida qualificata, flessibile, multifunzionale e adattabile per stare al passo con i cambiamenti in atto.

1. PERCORSI PER GLI ISTITUTI SECONDARI SUPERIORI, PCTO, POST-DIPLOMA

Il sistema scolastico dovrà essere maggiormente orientato a sviluppare le conoscenze in materia di informatica, lingue straniere, diritto, matematica, chimica, fisica, mecatronica, economia, statistica, ecologia, sociologia, sicurezza, sicurezza informatica e soft skills (*team working, problem solving, leadership, ecc.*).

Fondamentale la collaborazione scuola- imprese e istituzioni per coniugare i programmi di istruzione con le strategie aziendali locali, nazionali e comunitarie.

Sviluppo di percorsi post-diploma di qualifica (quali IFTS/ITS) per tecnici della logistica portuale, tecnici per la gestione di magazzino, tecnici della pianificazione vessel, rail, yard, tecnici manutentori 4.0 per il settore portuale-logistico, marittimo, nautica e diporto, tecnici doganali addetti stoccaggio energia, tecnici per la movimentazione e controllo mezzi da remoto, addetti alle attività di import/export ecc..



EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE

Trend: Le aziende dovranno avvalersi di una forza lavoro ibrida qualificata, flessibile, multifunzionale e adattabile per stare al passo con i cambiamenti in atto.

2. FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA, AGGIORNAMENTO, RIQUALIFICAZIONE

Partendo dal *management* le competenze da implementare evidenziate durante le attività di scambio riguardano in particolare le seguenti aree tematiche:

giuridico-amministrativa, analisi finanziaria ed economica, analisi dei dati, analisi dei trend economici del mercato, chimica, fisica, matematica, digitali (a titolo es. processo prenotazione e ritiro merce dai terminal per evitare le code), cybersecurity, project management, risk analysis, risk management, risk awareness, BBS: Behavior Based Safety, lingua straniera (specialmente inglese), soft skills: problem solving, comunicazione interculturale, leadership, capacità decisionale, team working, capacità di adattamento – reskilling, international trade, data protection, competenze green, fonti energetiche, sistemi di gestione qualità.

A titolo esemplificativo: Energy Manager, Data Analyst, REM: Risk Emergency management



EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE

Trend: Le aziende dovranno avvalersi di una forza lavoro ibrida qualificata, flessibile, multifunzionale e adattabile per stare al passo con i cambiamenti in atto.

3. PERCORSI UNIVERSITARI – MASTER

I temi sopracitati potranno diventare oggetto di corsi di laurea e post-laurea sempre più integrando i percorsi accademici con docenze, esperienze e testimonianze da parte di esperti del cluster marittimo-portuale-logistico (soggetti privati e pubblici), volte ad adeguare le conoscenze al contesto lavorativo di riferimento, con specifiche curvature verso le correlate professionalità necessarie.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE